



INTERCO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

8 MARS

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

QUOI DE NEUF EN 2021 ?

Quoi de neuf dans votre
ministère, dans votre collectivité :

- ▶ Avez-vous eu connaissance
d'un **plan pour l'égalité
professionnelle** ?
- ▶ Connaissez-vous les **actions
engagées** ?

2 traits
pour
l'égalité

Depuis le 1^{er} janvier, ces **plans sont obligatoires** dans tous les ministères et toutes les collectivités et tous les établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) de plus de 20 000 habitants.

LES OBJECTIFS

Faire progresser l'égalité en agissant concrètement sur :

- ▶ Les **rémunérations** ;
- ▶ Le **déroulement de carrière** ;
- ▶ L'**articulation** entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale ;
- ▶ La **prévention** et le **traitement** des actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes.

- ▶ **La CFDT se mobilise** pour que **les employeurs publics s'engagent** sur des mesures concrètes et mesurables.
- ▶ **La CFDT réclame**, avec les pénalités dues par les collectivités qui nomment trop peu de femmes aux postes de direction, **la création d'un fonds** qui financera des actions de formation et de sensibilisation (*le montant des contributions versées par les collectivités, s'est élevé à plus de 2 millions d'€ en 2018*).



UN SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, LA CFDT REVENDIQUE

- ▶ La revalorisation des grilles de rémunération des métiers à prédominance féminine.
- ▶ L'application des accords du Ségur de la santé pour les emplois hospitaliers aux emplois de la filière médico-sociale dans les collectivités.
- ▶ La création de vrais emplois à temps complet pour combattre la précarité.
- ▶ La reconnaissance de la pénibilité des métiers dits « féminins » : agents d'entretien, ATSEM, aides puéricultrices, aides à domicile.
- ▶ La prise en compte dans les lignes directrices de gestion des inégalités de carrière et de régime indemnitaire.

POUR L'ÉQUILIBRE VIE PRO/VIE PERSO, LA CFDT REVENDIQUE



Pour le droit à un équilibre entre son emploi et sa vie personnelle et familiale sans être épuisé·e et tendu·e ni finir par y laisser sa santé, il faut :

- ▶ Des services publics de la petite enfance de qualité avec des emplois de qualité pour les agents qui les exercent.
- ▶ Le droit à la déconnexion en cas de télétravail.
- ▶ Un congé de paternité et d'accueil de l'enfant de deux mois. À compter du 1^{er} juillet, une première avancée porte ce congé à 28 jours dont 7 obligatoires.

Pour adhérer en ligne à la CFDT,
flashez ce QR-Code.



VOTRE CONTACT CFDT

interco.cfdt.fr



/intercocfdt



@interco_cfdt